SPEAK-UP YÖNETMELİĞİ

HATALI DAVRANIŞIN BİLDİRİLMESİ

- EŞİTLİK İHLALLERİ
- CİNSEL TACİZ
- RÜŞVET
- İNSAN HAKLARI İHLALLERİ
- İŞ GÜVENLİĞİ İHLALLERİ
- ZİMMETE PARA GEÇİRME
- MANİPÜLASYON
- VERİ KORUMA İHLALLERİ
- ÇEVRE KORUMASI İHLALLERİ
- HIRSIZLIK
- AYRIMCILIK

TANK & RAST GRUPPE

USULSÜZLÜKLERİ/İHLALLERİ NEDEN BİLDİRMELİSİNİZ?

Tank & Rast şirketini, çalışanlarını, tedarikçilerini ve iş ortaklarını korumak amacıyla uygunsuz davranışlar erkenden tespit edilmeli, işlenmeli ve derhal giderilmelidir. Bunun için herkesin dikkatli olması ve özellikle olası ihlallere/uygunsuz davranışlara ilişkin somut emarelerin bulunması halinde bunları bildirmeye istekli olması gerekmektedir. Bildirimde bulunmanız durumunda, bilerek ve kasıtlı olarak gerçeğe aykırı bildirimde bulunmadığınız sürece herhangi bir olumsuz sonuçla karşılaşmaktan endişe etmenize gerek yoktur. Tank & Rast, iyi niyetle hareket eden kişilere yönelik hiçbir türlü tehdide veya zarar verici davranışa müsamaha göstermez.

NEYİ BİLDİRMELİSİNİZ?

Özellikle aşağıdakileri bildirmelisiniz:

- Genel kişilik haklarının ihlali, örn. cinsel taciz ve ayrımcılık
- Hırsızlık veya zimmete para geçirme
- Dolandırıcılık veya rüşvet
- Kara para aklama
- Muhasebe kayıtlarında yapılan manipülasyonlar
- İnsan hakları ihlalleri
- Çevre ihlalleri
- Sağlık, iş güvenliği ve işletme güvenliği ihlalleri
- Veri koruması ihlalleri



ÖRNEK: İŞ YERİNDE CİNSEL TACİZ



Cinsel taciz birçok farklı şekilde ortaya çıkabilir ve her yerde gerçekleşebilir. Burada söz konu olan, bir kişinin onurunu zedelemeye yönelik, istenmeyen ve cinsel nitelikli davranışlardır.

Hangi davranışlar cinsel taciz olarak kabul edilebilir?

- Arkadan ıslık çalma, cinsiyetçi dil kullanımı, sözler ve şakalar
- Dış görünüş, cinsel davranış veya cinsel yönelim hakkında imalı ve müstehcen yorumlarda bulunma
- Rahatsız edici, baştan aşağı süzen bakışlar ve jestler
- Cinsiyetçi veya pornografik içeriklerin gösterilmesi ve gönderilmesi
- Açıkça niyetli istenmeyen davette bulunma
- "Tesadüfi" gibi gösterilen istenmeyen fiziksel temaslar
- Israrlı takip
- Avantaj sağlama vaadiyle veya dezavantajlı duruma düşürme tehdidiyle yaklaşma girişimleri
- Fiziksel saldırılar

İŞ YERİNDE CİNSEL TACİZ HER ZAMAN YASAKTIR!



ÖRNEK: AYRIMCILIK

Ayrımcılık, çok çeşitli alanları hedef alan birçok farklı biçimde ve şekilde ortaya çıkabilir. Ayrımcılık, "farklı" olan diğer kişileri küçümsemek, taciz etmek, aşağılamak veya dezavantajlı duruma düşürmek amacıyla bilinçli ya da bilinçsiz şekilde uygulanabilir.

Hangi davranışlar ayrımcı olarak değerlendirilebilir?

- Sosyal ağlardaki paylaşımlar da dahil, aşağılayıcı sözlü ifadeler ve paylaşımlar
- Kişilerin soyları, etnik kökenleri, milliyetleri, ten renkleri, dinleri, engellilik durumları, cinsiyetleri, yaşları veya cinsel kimlikleri nedeniyle onurlarını zedeleyici muameleye maruz bırakılması, ayrımcılığa uğratılması veya taciz edilmesi
- Dışlanma

NASIL BİLDİRİMDE BULUNABİLİRSİNİZ?

Amacımız, bildiriminizin eksiksiz bir şekilde açıklığa kavuşturulmasını mümkün kılmaktır. Bildiriminizin mümkün olan en iyi şekilde açıklığa kavuşturulabilmesi için olayla ilgili olabildiğince kesin ve ayrıntılı bilgiler vermenizi rica ederiz.

Aşağıdaki sorular bu konuda yardımcı olabilir:

- Ne oldu?
- Kimler dahil olmuş (kişilerin adları mümkün olduğunca görevleri veya pozisyonlarıyla birlikte belirtilmelidir)?
- Ne oldu (örn. hangi yer, hangi bölüm, hangi şirket)?
- Ne zaman oldu (örn. tarih, dönem)?
- Olası ihlal halen devam ediyor mu veya sona mı erdi?
- Tekrarlama tehlikesi var mı?



BİZE NASIL ULAŞABİLİRSİNİZ?

Bir bildirimde bulunmak isterseniz aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz:

https://www.sicher-melden.de/tankundrast

(Burada, günün her saati erişilebilen ve kolayca kullanabilen bildirim sistemimizi bulabilirsiniz. Bu sistem üzerinden isimsiz bildirimlerde bulunabilirsiniz)

e-posta: compliance@tank.rast.de

Telefon mesajı için:
+49 228 922 4577

Bize Almanca ve İngilizce dillerinde ulaşabilirsiniz

Autobahn Tank & Rast Gruppe GmbH & Co. KG
Andreas-Hermes-Str. 7-9 | 53175 Bonn