ДИРЕКТИВА ЗА РАЗГЛАСЯВАНЕ

СЪОБЩАВАНЕ ЗА НЕПРАВОМЕРНО ПОВЕДЕНИЕ

НАРУШЕНИЯ СРЕЩУ РАВНОПРАВИЕТО

СЕКСУАЛЕН ТОРМОЗ

ПОДКУП

НАРУШЕНИЯ НА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

НАРУШЕНИЯ НА БЕЗОПАСНОСТТА НА ТРУДА

ПРИСВОЯВАНЕ

МАНИПУЛАЦИЯ

НАРУШЕНИЯ НА ЗАЩИТАТА НА ДАННИТЕ

НАРУШЕНИЯ НА ОПАЗВАНЕТО НА ОКОЛНАТА СРЕДА

КРАЖБА

ДИСКРИМИНАЦИЯ

TANK & RAST GRUPPE

ЗАЩО ТРЯБВА ДА ДОКЛАДВАТЕ ЗА НЕПРАВОМЕРНО ПОВЕДЕНИЕ/НАРУШЕНИЯ

За да се защити компанията Tank & Rast, както и нейните служители, доставчици и бизнес партньори, неправомерното поведение трябва да бъде идентифицирано рано, да се отработи и да се коригира незабавно. Това изисква вниманието на всеки отделен човек, особено готовността Ви да посочите възможни нарушения/възможно неправомерно поведение, ако има конкретни индикации за това. Ако подадете сигнал, не трябва да се страхувате от негативни последици, стига да не подавате умишлено грешен сигнал. Tank & Rast не толерира каквито и да било заплахи или вредно поведение към лица, подаващи сигнали, които са направили това добросъвестно.

ЗА КАКВО СЛЕДВА ДА СЪОБЩАВАТЕ

Трябва да съобщавате най-вече за следното:

- Нарушения на общи права на личността, например сексуален тормоз и дискриминация
- Кражба или присвояване
- Измама или подкуп
- Пране на пари
- Манипулации в рамките на счетоводството
- Нарушения на правата на човека
- Нарушения на опазването на околната среда
- Нарушения на защитата на здравето, безопасността на труда и оперативната безопасност
- Нарушения на защитата на данните



ПРИМЕР: СЕКСУАЛЕН ТОРМОЗ НА РАБОТНОТО МЯСТО



Сексуалният тормоз има много форми и може да се случи навсякъде. Става дума за нежелано, сексуално обусловено поведение, целящо да накърни достойнството на дадено лице.

Какво поведение може да се счита за сексуален тормоз?

- Подсвиркване, сексистки език, изрази и вицове
- Двусмислени коментари относно външния вид, сексуалното поведение или сексуалната ориентация
- Натрапчиви, преценяващи погледи и жестове
- Показване и изпращане на сексистки или порнографски материали
- Нежелана покана с еднозначно намерение
- „Случаен“ нежелан физически контакт
- Омаловажаване
- Опитите за близост с обещания за предимства и заплахи за вреди
- Физически посегателства

СЕКСУАЛНИЯТ ТОРМОЗ НА РАБОТНОТО МЯСТО ВИНАГИ Е ЗАБРАНЕН!



ПРИМЕР: ДИСКРИМИНАЦИЯ

Дискриминацията има много лица и форми, които са насочени към голямо разнообразие от сфери. Може да се използва съзнателно или несъзнателно за омаловажаване, тормоз, обида или поставяне в неравностойно положение на други, които са „различни“.

Кое поведение може да бъде дискриминационно?

- Снизходителни словесни изявления и публикации, включително в социалните мрежи
- Недостойно отношение или дискриминация, тормоз на хора поради тяхното потекло, етнически произход, националност, цвят на кожата, религия, увреждане, пол, възраст или сексуална идентичност
- Разграничаване

КАК МОЖЕТЕ ДА ПОДАДЕТЕ СИГНАЛ

Нашата цел е да направим възможно пълното изясняване на Вашия сигнал. За да можем да разясним Вашия сигнал по най-добрия възможен начин, молим Ви да посочите възможно най-прецизни данни за фактическата обстановка.

Тези въпроси биха могли да Ви помогнат:

- Какво се е случило?
- Кой е участвал (посочват се имена на хора, по възможност с функция или длъжност)?
- Къде се е случило (напр. кое място, кой отдел, кое дружество)?
- Кога се е случило (напр. дата, период от време)?
- Продължава ли предполагаемото нарушение или вече е прекратено?
- Има ли опасност от повторение?



КАК ДА СЕ СВЪРЖЕТЕ С НАС

Ако искате да подадете сигнал, на Ваше разположение са следните възможности за контакт:

https://www.sicher-melden.de/tankundrast
(Тук ще намерите нашата лесна за използване система за съобщаване, която е достъпна денонощно. Можете също така да подавате сигнали анонимно чрез тази система)

Имейл до: **compliance@tank.rast.de**

Телефонно съобщение на:
+49 228 922 4577

Можете да се свържете с нас на немски и английски език

Autobahn Tank & Rast Gruppe GmbH & Co. KG
Andreas-Hermes-Str. 7-9 | 53175 Бон