GHIDUL SPEAK-UP

RAPORTAȚI O ABATERE



TANK & RAST GRUPPE

DE CE AR TREBUI SĂ RAPORTAȚI ABATERILE/ÎNCĂLCĂRILE

Pentru a proteja compania Tank & Rast precum și angajații, furnizorii și partenerii săi de afaceri, abaterile trebuie să fie recunoscute din timp, abordate și soluționate imediat. Acest lucru necesită atenția fiecărei persoane, în special disponibilitatea dumneavoastră de a semnala posibile încălcări/abateri dacă observați indicii concrete. Dacă trimiteți un raport, nu trebuie să vă temeți de consecințe negative, cu condiția să nu trimiteți intenționat un raport fals. Tank & Rast nu tolerează nicio amenințare sau comportament rău intenționat față de avertizorii de integritate care acționează cu bună credință.

CE AR TREBUI SĂ RAPORTAȚI

Trebuie să raportați în special următoarele:

- Încălcări ale drepturilor personale generale, de ex. hărțuire sexuală și discriminare
- Furt sau deturnare de fonduri
- Fraudă sau corupție
- Spălare de bani
- Manipulări în domeniul contabilității
- Încălcări ale drepturilor omului
- Încălcări ale protecției mediului
- Încălcări ale protecției sănătății, ale siguranței la locul de muncă și ale securității operaționale
- Încălcări ale protecției datelor



EXEMPLU: HĂRȚUIRE SEXUALĂ LA LOCUL DE MUNCĂ



Hărțuirea sexuală poate fi exprimată sub multe forme și se poate manifesta oriunde. Acesta reprezintă un comportament nedorit, cu caracter sexual, menit să încalce demnitatea unei persoane.

Ce comportament poate fi considerat hărțuire sexuală?

- Fluierături pe la spate, limbaj cu tentă, sloganuri și glume sexiste
- Observații sugestive cu privire la aspect, comportament sexual sau orientare sexuală
- Priviri și gesturi insistente, critice
- Afișarea și trimiterea de materiale sexiste sau pornografice
- Invitație nesolicitată cu intenție clară
- Contact fizic nedorit „accidental”
- Urmărire
- Abordări cu promisiuni privind avantajele și amenințări privind dezavantajele
- Agresiuni fizice

HĂRȚUIREA SEXUALĂ LA LOCUL DE MUNCĂ ESTE ÎNTOTDEAUNA INTERZISĂ!



EXEMPLU: DISCRIMINARE

Discriminarea are multe fețe și forme care vizează o gamă largă de domenii. Poate fi utilizată în mod conștient sau inconștient pentru a-i denigra, hărțui, insulta sau discrimina pe cei care sunt „diferiți”.

Ce tipuri de comportament pot fi discriminatorii?

- Declarații verbale și mesaje de umilire, inclusiv pe rețelele de socializare
- Tratamentul nedemn sau defavorizarea, hărțuirea persoanelor din cauza originii, etniei, naționalității, culorii pielii, religiei, dizabilității, sexului, vârstei sau identității sexuale
- Excludere

CUM PUTEȚI TRIMITE UN RAPORT

Scopul nostru este de a ne asigura că informațiile din raportul dvs. sunt analizate în detaliu. Pentru a vă putea soluționa raportul în cel mai bun mod posibil, vă rugăm să furnizați informații cât mai precise privind faptele cazului.

Aceste întrebări pot fi de ajutor:

- Ce s-a întâmplat?
- Cine este implicat (numele persoanelor ar trebui să fie menționate împreună cu o funcție sau o poziție, dacă este posibil)?
- Unde s-a întâmplat (de ex. în ce locație, departament, companie)?
- Când s-a întâmplat (de ex. data, perioada)?
- Este posibila încălcare încă în curs de desfășurare sau s-a încheiat deja?
- Există riscul repetării?

Informații suplimentare pot fi găsite în Politica noastră Speak-Up. Acestea pot fi găsite în orice locație.





CUM SĂ NE CONTACTAȚI

Dacă doriți să trimiteți un raport, vă rugăm să folosiți următoarele mijloace de contact:

https://www.sicher-melden.de/tankundrast

(Aici veți găsi sistemul nostru de raportare simplu de utilizat, care este disponibil non-stop. Prin intermediul acestui sistem puteți, de asemenea, să trimiteți rapoarte și în mod anonim)

E-mail la: **compliance@tank.rast.de**

Mesaj telefonic la:
+49 228 922 4577

Ne puteți contacta în germană și engleză

Autobahn Tank & Rast Gruppe GmbH & Co. KG
Andreas-Hermes-Str. 7-9 | 53175 Bonn