SPEAK-UP RICHTLINIE

FEHLVERHALTEN MELDEN



TANK & RAST GRUPPE

WARUM SIE FEHLVERHALTEN/ VERSTÖSSE MELDEN SOLLTEN

Um das Unternehmen Tank & Rast sowie seine Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner zu schützen, muss Fehlverhalten frühzeitig erkannt, aufgearbeitet und unverzüglich abgestellt werden. Dafür bedarf es der Aufmerksamkeit jedes Einzelnen, insbesondere Ihrer Bereitschaft, bei konkreten Anhaltspunkten auf mögliche Verstöße/mögliches Fehlverhalten hinzuweisen. Sollten Sie einen Hinweis abgeben, müssen Sie keine negativen Folgen fürchten, sofern Sie einen Hinweis nicht vorsätzlich falsch abgeben. Tank & Rast duldet keinerlei Drohungen oder schädliches Verhalten gegenüber hinweisgebenden Personen, die in gutem Glauben handeln.

WAS SIE MELDEN SOLLTEN

Sie sollten insbesondere Folgendes melden:

- Verstöße gegen das allgemeine Persönlichkeitsrecht, z.B. sexuelle Belästigung und Diskriminierung
- Diebstahl oder Unterschlagung
- Betrug oder Bestechung
- Geldwäsche
- Manipulationen im Rahmen der Rechnungslegung
- Menschenrechtsverletzungen
- Verstöße gegen die Umwelt
- Verstöße gegen den Gesundheitsschutz, die Arbeitssicherheit und Betriebssicherheit
- Verstöße gegen den Datenschutz



BEISPIEL: SEXUELLE BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ



Sexuelle Belästigung hat viele Ausdrucksformen und kann überall stattfinden. Es handelt sich dabei um unerwünschtes, sexuell bestimmtes Verhalten, um die Würde einer Person zu verletzen.

Welche Verhaltensweisen können als sexuelle Belästigung zählen?

- Hinterherpfeifen, sexistische Sprache, Sprüche und Witze
- Anzügliche Bemerkungen über das Äußere, über sexuelles Verhalten oder über die sexuelle Orientierung
- Aufdringliche, taxierende Blicke und Gesten
- Vorzeigen und Versenden von sexistischem oder pornografischem Material
- Unerwünschte Einladung mit eindeutiger Absicht
- „Zufällige“ unerwünschte Körperkontakte
- Nachstellen
- Annäherungsversuche mit Versprechen von Vorteilen und Androhung von Nachteilen
- Körperliche Übergriffe

SEXUELLE BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ IST IMMER VERBOTEN!



BEISPIEL: DISKRIMINIERUNG

Diskriminierung hat viele Gesichter und Formen, die auf unterschiedlichste Bereiche abzielen. Sie kann bewusst oder unbewusst eingesetzt werden, um andere, die "anders" sind, herabzusetzen, zu belästigen, zu beleidigen oder zu benachteiligen.

Welche Verhaltensweisen können diskriminierend sein?

- Herablassende verbale Äußerungen und Beiträge, auch in sozialen Netzwerken
- Unwürdige Behandlung, oder Benachteiligung, Belästigung von Personen wegen ihrer Abstammung, ethnischen Herkunft, Nationalität, Hautfarbe, Religion, Behinderung, Geschlecht, Alter oder sexuellen Identität
- Ausgrenzung

WIE SIE EINE MELDUNG ABGEBEN KÖNNEN

Unser Anliegen ist es, eine lückenlose Aufklärung Ihres Hinweises zu ermöglichen. Um Ihren Hinweis bestmöglich aufklären zu können, bitten wir Sie möglichst präzise Angaben über den Sachverhalt zu machen.

Diese Fragen können dabei helfen:

- Was ist passiert?
- Wer ist daran beteiligt (Namen von Personen sollten möglichst mit einer Funktion oder Position genannt werden)?
- Wo ist es passiert (z.B. welcher Ort, welche Abteilung, welche Gesellschaft)?
- Wann ist es passiert (z.B. Datum, Zeitraum)?
- Dauert der potentielle Verstoß noch an oder ist dieser bereits beendet?
- Droht Wiederholungsgefahr?

Weitere Informationen finden Sie in unserer Speak-Up Policy. Diese finden Sie an jedem Standort.





WIE SIE UNS ERREICHEN

Wenn Sie einen Hinweis abgeben möchten, stehen Ihnen folgende Kontaktmöglichkeiten zur Verfügung:

https://www.sicher-melden.de/tankundrast
(Hier finden Sie unser einfach bedienbares Meldesystem, das rund um die Uhr erreichbar ist. Über dieses System können Sie Meldungen auch anonym abgeben)

E-Mail an: **compliance@tank.rast.de**

Telefonnachricht unter:
+49 228 922 4577

Sie erreichen uns in Deutsch und Englisch

Autobahn Tank & Rast Gruppe GmbH & Co. KG
Andreas-Hermes-Str. 7-9 | 53175 Bonn